



AVVISO

PER SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI NUMERO 10 (DIECI) OPERATORI/TRICI GENERICI/CHE – NETTURBINI/E RACCOGLITORI/TRICI PER IL SERVIZIO RACCOLTE E NETTEZZA - LIVELLO D1 - DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022 RINNOVATO CON VERBALE DI ACCORDO 9 DICEMBRE 2025

§§§

Il Direttore Generale di CIDIU S.p.A.

- visto il CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022, rinnovato con verbale di accordo 9 dicembre 2025;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del decreto legislativo 19.08.2016, n. 175;
- visto il vigente REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONI DEL PERSONALE di CIDIU S.p.A.;
- vista la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

PREMESSO CHE:

- Il Servizio Raccolte e Nettezza di CIDIU S.p.A., a fronte della ricognizione dei carichi di lavoro, presenta la necessità di implementare temporaneamente le attuali risorse a disposizione per garantire il corretto assolvimento dei compiti e delle funzioni cui è preposto in considerazione dell'assenza del personale durante il periodo estivo;
- che, pertanto, al fine di soddisfare tale esigenza, giuste le previsioni del REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE, CIDIU S.p.A. intende selezionare, tramite valutazioni curriculari e per titoli e prove attitudinali, candidati/e che possano essere successivamente inseriti/e con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per sostituzione di personale assente nel periodo estivo della durata indicativa di 3 (tre) mesi nell'ambito del Servizio Raccolte e Nettezza di inquadramento economico normativo D1 del vigente CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio



2022, rinnovato con verbale di accordo 9 dicembre 2025, e nel rispetto della predetta contrattazione collettiva nazionale e di quella aziendale di secondo livello eventualmente applicabile,

DISPONE

l'indizione di una selezione pubblica, per titoli ed esami, per eventuale assunzione a tempo pieno e determinato di un numero massimo di 10 (dieci) operatori/trici nel profilo professionale corrispondente all'inquadramento economico normativo di livello D1 – del Servizio Raccolte e Nettezza del vigente CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022 RINNOVATO CON VERBALE DI ACCORDO 9 DICEMBRE 2025, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente avviso.

ARTICOLO 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE - VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

- ASSENZA DI VINCOLO ALL'ASSUNZIONE PER CIDIU S.p.A.

La selezione mira a formare una graduatoria, di validità di due anni dalla approvazione della graduatoria stessa da parte dell'organo competente di CIDIU S.p.A., dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato oggetto del presente avviso di selezione.

LA PRESENTE SELEZIONE E LA GRADUATORIA CHE SARA' APPROVATA IN ESITO ALLA STESSA NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER CIDIU S.p.A., CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO E/O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.

I/LE CANDIDATI/E RITENUTI/E IDONEI/E ALL'ESITO DELLA SELEZIONE E COLLOCATI/E IN POSIZIONE UTILE IN GRADUATORIA NON POTRANNO PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DI CIDIU S.p.A. ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALLA AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.

ARTICOLO 2

PROFILO PROFESSIONALE - TRATTAMENTO ECONOMICO



E DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La presente procedura è diretta a selezionare n. 10 (dieci) candidati/e idonei/e a svolgere le funzioni e le mansioni previste dal profilo professionale corrispondente al livello di inquadramento economico D1 del vigente CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022, RINNOVATO CON VERBALE DI ACCORDO 9 DICEMBRE 2025.

Nell'esecuzione della loro mansione di OPERATORI/TRICI GENERICI/CHE-
NETTURBINI/E RACCOGLITORI/TRICI le risorse dovranno, in particolare, svolgere le seguenti attività:

- raccolta rifiuti e attività accessorie;
- attività di carico, scarico e accessorie con equipaggiamento e/o in singolo;
- attività di pulizia manuale attorno ai cassonetti di raccolta rifiuti;
- raccolta rifiuti stradale, domiciliare e attività accessorie e complementari.

Il trattamento economico che sarà attribuito ai/alle candidati/e cui CIDIU S.p.A. riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello previsto dal CCNL per il livello D1 del CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022, rinnovato con verbale di accordo 9 dicembre 2025, e precisamente:

- stipendio del livello D1 - come da CCNL, per 14 mensilità;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La presente selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del vigente REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE DI CIDIU S.p.A. (consultabile su <https://cidiu.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/criteri-e-modalita.html>);
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria e dagli eventuali accordi aziendali di secondo livello;
- dai principi contenuti nell'art 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni;



- dal vigente CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022, rinnovato con verbale di accordo 9 dicembre 2025.

ARTICOLO 3

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino/a italiano/a
oppure
essere cittadino/a appartenente ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
oppure
essere cittadino/a straniero/a non appartenente ad uno Stato dell'Unione Europea regolarmente soggiornante in Italia in forza di valido permesso/carta/titolo di soggiorno ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) possedere il godimento dei diritti civili e politici (*nel caso di cittadino/a straniero/a non appartenente all'Unione Europea regolarmente soggiornante in Italia si potrà in alternativa indicare la giusta causa e/o il giustificato motivo che determina il mancato godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza*);
- c) possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (*la Società ha facoltà, prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i/le candidati/e a visita medica di idoneità*);
- d) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini legittimamente soggetti a tale obbligo;
- e) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (*con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system*), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;



- f) non essere stato/a licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o, comunque, per fatti e/o comportamenti imputabili al/alla dichiarante che hanno compromesso e/o pregiudicato il rapporto di fiducia con il datore di lavoro in un precedente rapporto di lavoro con la CIDIU S.p.A. o altra società del Gruppo CIDIU o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata;
- g) non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal d.lgs. 231/01 e s.m.i.;
- h) non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati previsti dall'art. 94 del d.lgs. 31 marzo 2023 n. 36 e comunque per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica, – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o comunque che incidono sulla moralità professionale *(alle condanne penali passate in giudicato saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p.- c.d. sentenze di patteggiamento - nonché i decreti penali di condanna definitivi)*, salvo, quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima *(Note: I - in ogni caso, giusto il disposto dell'art. 166 cod. pen., la condanna a pena condizionalmente sospesa non può costituire in alcun caso, di per sé sola, motivo d'impedimento all'accesso a posti di lavoro pubblici o privati tranne i casi specificamente previsti dalla legge - II) ferme le verifiche da parte della Società ex art. 28 del DPR 14.11.2002, n. 313, il/la candidato/a potrà rendere la presente dichiarazione sostitutiva secondo quanto previsto dall'art. 28, comma 8, del citato DPR 313/2002, ossia in termini conformi alle risultanze del certificato del casellario giudiziale a richiesta dell'interessato ex art. 24 del medesimo DPR).*
- i) non essere oggetto di provvedimenti e/o procedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
- j) non essere stato/a dichiarato/a fallito/a, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto/a a procedimento di amministrazione di sostegno, o, nei cui riguardi non sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali



- situazioni;
- k) non essere soggetto/a a procedimento penale pendente per reati previsti dall'art. 94 del d.lgs. 31 marzo 2023 n. 36 e comunque per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica, – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o che comunque per reati che incidono sulla moralità professionale (*per pendenza del procedimento penale ostativa alla partecipazione alla presente selezione deve sussistere la richiesta di rinvio giudizio e/o il Pubblico Ministero procedente deve avere già formulato l'imputazione a norma del codice di procedura penale*);
- l) di essere consapevole e di non incorrere nel divieto previsto dal combinato disposto dell'art. 53, comma 16 ter, del d.lgs.165/2001 e dell'art. 21 del d.lgs. 39/2013, che stabiliscono che i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni e degli enti ad esse equiparati ex art. art. 21 del d.lgs. 8.04.2013, n. 39, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari (tra cui la società che ha indetto la presente procedura di selezione) dell'attività della pubblica amministrazione o dell'ente equiparato svolta attraverso i medesimi poteri; di non aver, comunque ed in ogni caso, concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni e degli enti ad esse equiparati ex art. art. 21 del d.lgs. 8.04.2013, n. 39 nei suoi confronti, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto; di essere consapevole che, ai sensi del predetto art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali prescrizioni sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con l'obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;
- m) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della



- presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione;
- n) essere in possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore);
- o) essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- p) essere disponibile ad accettare la proposta di assunzione nel posto di lavoro oggetto della presente selezione e ad assumere servizio anche immediatamente e a semplice richiesta di CIDIU S.p.A.

ARTICOLO 4

POSSESSO DEI REQUISITI – DOVERE DI COLLABORAZIONE DEL/LA CANDIDATO/A

I requisiti di cui al precedente articolo 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 3, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione e/o all'assunzione e, successivamente all'assunzione, sarà fonte di responsabilità anche disciplinare ai sensi e con le conseguenze del vigente CCNL di settore.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Con la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione il/la candidato/a accetta di fornire a CIDIU S.p.A., a semplice richiesta di quest'ultima, ogni dato, informazione e/o documentazione utile e necessaria all'accertamento del possesso dei requisiti e titoli dichiarati; il rifiuto o il mancato tempestivo e adeguato riscontro alla richiesta formulata in questo senso da CIDIU S.p.A. comporterà, per l'interessato/a, l'estromissione dalla procedura di selezione e dalla graduatoria, se collocato/a in posizione utile in graduatoria, nonché il diritto per CIDIU di revocare l'eventuale proposta di assunzione, qualora già formulata.

Con la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione il/la candidato/a accetta di fornire ogni collaborazione (anche in termini di consenso in favore di CIDIU S.p.A. all'accesso a informazioni e documenti detenuti in banche dati di amministrazioni pubbliche e gestori di pubblici servizi e/o terze parti) utile e necessaria per consentire a



CIDIU S.p.A. di accertare il possesso dei requisiti e titoli dichiarati; la violazione del dovere di collaborazione qui previsto da parte del/la candidato/a ne comporterà l'estromissione dalla procedura di selezione e dalla graduatoria, se collocato/a in posizione utile in graduatoria, nonché il diritto per CIDIU S.p.A. di revocare l'eventuale proposta di assunzione, qualora già formulata.

ARTICOLO 5

DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione (e i relativi documenti), redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (sub. n. 1) e reperibile sul sito internet istituzionale della società (<https://cidiu.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>) deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal/dalla candidato/a e inviata all'Ufficio Protocollo dell'Azienda tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC di CIDIU S.p.A gruppocidiu@cert.cidiu.it

Per i/le candidati/e non muniti/e di proprio indirizzo di posta elettronica certificata sarà possibile trasmettere la domanda di ammissione dall'indirizzo di posta elettronica certificata di altro soggetto specificatamente delegato; a tal fine il/la candidato/a dovrà allegare espressa DELEGA al soggetto incaricato della trasmissione via PEC e copia di documento di identità in corso di validità del predetto soggetto delegato (si mette a disposizione come allegato n. 2 il modello di delega da utilizzare in questo caso) o altresì brevi manu presso l'ufficio protocollo sito in Via Torino n. 9, 10093 Collegno (TO).

Avvertenza importante:

Il soggetto delegato non dovrà essere altro candidato alla presente procedura di selezione; la violazione di tale divieto comporterà la non ammissione alla procedura tanto per il delegante e quanto per il delegato.



**LA DOMANDA DI AMMISSIONE DOVRÀ PERVENIRE A CIDIU S.P.A.,
A PENA DI NON AMMISSIONE E SECONDO LA MODALITÀ SOPRA INDICATA,
ENTRO LE ORE 23:59 DEL GIORNO 03/06/2026
(TERMINE PERENTORIO)**

Al fine della prova della tempestività della presentazione della domanda di ammissione farà fede l'orario riportato nel messaggio PEC di consegna, o il numero di protocollo, se la domanda è consegnata brevi manu, attestante la ricezione della domanda di ammissione da parte di CIDIU S.p.A.

Non saranno ammesse forme di spedizione e/o consegna della domanda di ammissione diverse da quella sopra indicata.

La domanda di ammissione, il curriculum e ogni altra dichiarazione previste per la partecipazione alla presente procedura di selezione potranno essere sottoscritte dal/la candidato/a con firma autografa o firma digitale (in tal caso sarà ammessa solo la firma digitale CADES o PADES); in caso di utilizzo della firma autografa i documenti, una volta firmati dal/la candidato/a, dovranno essere sottoposti a scansione e, quindi, caricati nel messaggio di posta elettronica certificata o presentate in originale alla consegna brevi manu.

La domanda di ammissione, il curriculum e ogni altra dichiarazione e documento previsti per la partecipazione alla presente procedura di selezione dovranno essere allegati e prodotti in formato PDF o presentata in originale alla consegna brevi manu.

Si precisa che:

- le domande di ammissione alla selezione pervenute dopo il termine finale di scadenza (ossia dopo le ore 23:59 del giorno 03/06/2026) saranno escluse dalla presente selezione;

Il termine e l'orario di consegna della domanda di ammissione devono intendersi tassativi in quanto non sarà ritenuta utile presentata la domanda pervenuta oltre il termine e l'orario sopra indicati.

CIDIU S.p.A. non si assume alcuna responsabilità, nel caso di mancato e/o incompleto e/o non tempestivo recapito della domanda di ammissione anche nel caso di malfunzionamento



della PEC di trasmissione del mittente, nonché per l'ipotesi dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'/della aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I/le candidati /e devono redigere e compilare la domanda di ammissione alla selezione secondo il modello allegato sub. n. 1 al presente avviso e allegare i documenti richiesti ai fini della partecipazione ai sensi del successivo articolo 6.

La domanda di ammissione alla selezione deve recare la **firma del/la candidato/a** e ad essa deve essere **allegata copia fotostatica di un documento** di identità in corso di validità del/la candidato/a stesso, del suo **codice fiscale (tessera sanitaria)** e della sua **patente**.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il/la candidato/a è tenuto/a a comunicare, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda di ammissione.

CIDIU S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal/la candidato/a. **Qualora in esito al controllo venga accertata la falsità del contenuto delle dichiarazioni il/la candidato/a sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.**

ARTICOLO 6

DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione redatta secondo il modello allegato sub. 1 al presente avviso ai fini dell'attestazione del possesso dei requisiti richiesti i/le concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

1. **COPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' PERSONALE IN CORSO DI VALIDITÀ;**
2. **CODICE FISCALE (TESSERA SANITARIA);**
3. **COPIA PATENTE DI GUIDA;**
4. **CURRICULUM PROFESSIONALE**, preferibilmente redatto in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del reg. europeo 679/2016, e la seguente espressa dichiarazione:

“Il/la sottoscritto/a, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel curriculum vitae corrispondono a verità”

5. (eventuale) **DELEGA a soggetto incaricato della trasmissione della domanda di ammissione via PEC e copia del documento di identità in corso di validità di tale soggetto.**

Per i/le soli/e cittadini/e stranieri non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia:

6. **COPIA DEL PERMESSO/CARTA/TITOLO DI SOGGIORNO NELLO STATO ITALIANO VALIDO ED EFFICACE**, attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia.

ARTICOLO 7

CAUSE DI ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dalla presente procedura di selezione ha luogo nei casi sottoelencati:

- per mancanza dei requisiti, generali e specifici, richiesti per l'ammissione alla selezione, anche quando tale circostanza venga accertata a seguito di controlli e verifiche successivi all'ammissione;
- per mancanza della sottoscrizione autografa e/o con firma digitale della domanda di ammissione, quando l'omissione risulti tale da determinare l'impossibilità di riferire la domanda di ammissione al/la candidato/a o, comunque, da essa derivi incertezza assoluta circa la provenienza della domanda stessa;
- per omessa presentazione della domanda di ammissione e/o per presentazione della domanda stessa con modalità difformi o oltre i termini previsti dal presente avviso (vedi art. 5);
- per mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dall'art. 3 e sulla base del modello di dichiarazione allegato al presente avviso sub. 1, salvo che non emerga un palese errore materiale del/la candidato/a che consente, comunque, di comprendere il contenuto e/o il significato della sua dichiarazione.



- per mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente articolo 6, punti 1), 2), 3), 4), 5), 6).

La domanda e la relativa documentazione, che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine perentorio stabilito dalla Commissione stessa, che non potrà essere fissato oltre la data di inizio delle prove.

Il/la candidato/a deve autorizzare il trattamento dei dati personali e tale autorizzazione deve essere riportata anche sul curriculum vitae.

L'autorizzazione al trattamento dei dati personali deve essere espressamente sottoscritta dal/la candidato/a con firma autografa o firma digitale (CADES o PADES); qualora il/la candidato/a ometta tale autorizzazione o la relativa sottoscrizione, la Commissione assegnerà un termine perentorio per la regolarizzazione che non potrà essere fissato oltre la data di inizio delle prove.

ARTICOLO 8

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal REGOLAMENTO ASSUNZIONE DEL PERSONALE di CIDIU S.p.A. dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di selezione.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Le comunicazioni degli atti, provvedimenti e decisioni della Commissione ai/alle candidati/e avverranno per il tramite del suo Presidente, salvo che la Commissione non ritenga di delegare in tal senso l'Ufficio del Personale e/o l'Ufficio Protocollo dell'azienda CIDIU S.p.A.

ARTICOLO 9

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI/DELLE CANDIDATI/E -

AVVISI, COMUNICAZIONI E PUBBLICAZIONI

CIDIU S.p.A. ammetterà alla selezione i/le candidati/e la cui domanda di ammissione risulti



completa, idonea a comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione, correttamente redatta e sottoscritta.

L'ammissione alla selezione e alle successive prove non pregiudica i successivi controlli e verifiche di CIDIU S.p.A. in ordine alla effettiva sussistenza dei requisiti dichiarati ed alla veridicità delle dichiarazioni fornite dal/la candidato/a.

Nel caso in cui dal successivo controllo/verifica risulti che il/la candidato/a non sia in possesso di tutti i requisiti dichiarati e/o abbia reso false dichiarazioni, ferme le responsabilità penali, CIDIU S.p.A. potrà in qualunque momento disporre la sua esclusione dalla presente procedura di selezione o, comunque, negare l'assunzione, escludendolo nel contempo dalla graduatoria.

I/le candidati/e saranno informati della eventuale esclusione dalla selezione; in ogni caso l'eventuale mancata comunicazione dell'esclusione non potrà costituire conferma dell'ammissione alla presente procedura di selezione.

Tutti/e coloro cui non sia notificata/comunicata la esclusione dalla presente selezione sono tenuti/e a visionare il sito di CIDIU S.p.A. (link: <https://cidiu.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html> e, dopo il termine di presentazione delle domande di ammissione, <https://cidiu.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-attivi-per-i-quali-non-e-piu-possibile-presentare-la-domanda-di-partecipazione.html>) nel quale sarà indicato il luogo e la data di svolgimento delle prove della presente selezione a mezzo apposito avviso.

Detto avviso sarà pubblicato **entro trenta giorni** dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, fatta salva motivata proroga disposta dalla Commissione Esaminatrice.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i/le candidati/e saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento (e degli altri documenti eventualmente indicati nell'avviso), pena l'esclusione dalle prove di selezione previste dal successivo articolo 11.

La Commissione disporrà anche, qualora lo ritenga necessario, la comunicazione



individuale (da intendersi non alternativa e/o sostitutiva dalla notifica per avviso di cui sopra) ai/alle candidati/e ammessi alle prove nelle forme della comunicazione telefonica e/o a mezzo sms e/o a mezzo posta elettronica ordinaria e/o certificata, utilizzando i riferimenti e gli indirizzi indicati dal candidato con la domanda di ammissione alla presente procedura di selezione.

La mancata e/o tardiva presentazione dei/delle candidati/e alle prove di selezione verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

In ossequio alla disciplina in materia di trasparenza amministrativa ex art. 19 del d.lgs. 14.03.2013, n. 33, CIDIU S.p.A. pubblicherà sul proprio sito istituzionale i seguenti atti della procedura:

- il presente avviso di selezione, contenente i criteri di valutazione e le tracce delle prove (artt. 10 e 11);
- la descrizione delle esercitazioni svolte dai/dalle candidati/e in occasione della PROVA PRATICA e solo dopo la sua conclusione;
- le domande poste ai candidati e/o la descrizione degli argomenti trattati in occasione della PROVA ORALE/COLLOQUIO INDIVIDUALE e solo dopo la sua conclusione;
- gli avvisi di convocazione delle prove;
- la graduatoria finale.

In ossequio alla disciplina in materia di trattamento dei dati personali e alle linee guida del Garante per la protezione dei dati personali si precisa che:

- ad ogni candidato/a verrà assegnato un numero identificativo corrispondente al numero del protocollo CIDIU S.p.A. per la corrispondenza in entrata, che verrà attribuito al momento della ricezione della domanda di ammissione e successivamente comunicato al/la candidato in caso di sua ammissione alla procedura di selezione;
- tutti gli avvisi di convocazione delle prove di selezione e la graduatoria finale della presente procedura di selezione e gli atti della selezione verranno pubblicati in forma anonima con sola indicazione del numero di protocollo assegnato ai/alle candidati/e



che saranno riportati negli avvisi e nella graduatoria finale;

In ossequio alla disciplina in materia di accesso agli atti ogni candidato/a, fermo il rispetto dalla normativa in materia di tutela del trattamento dati personali, potrà formulare istanza motivata al fine di accedere agli atti e documenti della procedura di selezione, qualora ne comprovi il relativo interesse.

ARTICOLO 10

VALUTAZIONE DEI TITOLI CURRICULARI

I/le candidati/e ammessi alla presente procedura di selezione verranno valutati/e dalla Commissione Esaminatrice in riferimento ai titoli curriculari posseduti secondo quanto qui di seguito previsto.

La Commissione Esaminatrice effettuerà la valutazione dei titoli curriculari in una o più sedute riservate.

Fermi i requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 3, sarà attribuito un **punteggio come di seguito descritto per ogni requisito posseduto e valido, o verificato dalla Commissione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, per un massimo di 4 (quattro) punti:**

- **possesso di titolo di studio di diploma di istruzione secondaria di secondo grado (scuola secondaria superiore): 2 (due) punti;**
- **possesso di patente di guida di categoria C o superiore: 1 (un) punto;**
- **esperienza pregressa nella mansione OPERATORE/TRICE GENERICO/A-NETTURBINO/A RACCOGLITORE/TRICE: 1 (un) punto.**

L'esame e la valutazione dei curricula verranno effettuati secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande di ammissione/partecipazione alla presente procedura di selezione.

Rimane fermo ogni successivo controllo e verifica da parte di CIDIU S.p.A. circa la veridicità delle dichiarazioni e della documentazione presentata.

In caso di dichiarazioni e/o documentazione non veritiere e/o false, il/la candidato/a sarà escluso dalla selezione e/o estromesso dalla graduatoria.



All'esito della valutazione curriculare la Commissione procederà con le prove di selezione ai sensi del successivo articolo 11.

ARTICOLO 11

PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Le prove di selezione consisteranno in una PROVA PRATICA e in una PROVA ORALE/COLLOQUIO INDIVIDUALE secondo quanto previsto nel presente articolo.

PROVA PRATICA

La PROVA PRATICA è volta a valutare l'attitudine pratica del/la candidato/a ai compiti ed alle mansioni per i quali è indetta la selezione e consiste in una prova di guida su strada, con manovra di avvicinamento, con operazioni di svuotamento e movimentazione di contenitori per la raccolta dei rifiuti ed utilizzo di attrezzatura.

La prova avrà una durata massima di 30 (trenta) minuti.

Il punteggio massimo conseguibile sarà di 10 (dieci) punti e saranno ammessi alla successiva fase della selezione i/le candidati/e che avranno riportato almeno 6 (sei) punti sui 10 (dieci) massimi disponibili.

La Commissione adotterà le misure e cautele necessarie a garantire lo svolgimento della PROVA PRATICA in modo imparziale e senza possibilità di interferenze e comunicazioni con l'esterno.

PROVA ORALE/COLLOQUIO INDIVIDUALE

La successiva PROVA ORALE/COLLOQUIO INDIVIDUALE consisterà in un colloquio volto alla valutazione della motivazione del/la candidato/a, dell'attitudine alla mansione per la quale la selezione è indetta e, in genere, al lavoro manuale e della capacità del/la candidato/a di interfacciarsi con l'organizzazione aziendale e l'utenza nonché alla verifica del possesso, da parte del/la candidato/a, delle competenze connesse al profilo professionale da ricoprire, della conoscenza del corretto uso delle attrezzature, dei mezzi e della documentazione (quale, per esempio, la Constatazione Amichevole di Incidente) utilizzabili nello svolgimento delle mansioni rientranti nel profilo professionale e nel livello di inquadramento contrattuale per il quale è indetta la selezione.



La prova avrà una durata massima di 30 (trenta) minuti.

Alla PROVA ORALE/COLLOQUIO INDIVIDUALE verrà attribuito un punteggio massimo di 20 (venti) punti; saranno ritenuti/e idonei/e e positivamente collocati/e in graduatoria i/le candidati/e che avranno conseguito per il COLLOQUIO INDIVIDUALE un punteggio minimo di 12 (dodici) punti.

L'attribuzione dei punteggi del COLLOQUIO INDIVIDUALE sarà accompagnata da una sintetica motivazione della Commissione.

Come già indicato all'articolo 9 che precede, il calendario delle prove sarà pubblicati con avviso sul sito di CIDIU S.p.A. (link: <https://cidiu.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-attivi-per-i-quali-non-e-piu-possibile-presentare-la-domanda-di-partecipazione.html>) nel quale sarà indicato il luogo e la data di svolgimento delle prove.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i/le candidati/e saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento (e degli altri documenti eventualmente indicati nell'avviso), pena l'esclusione dalle prove di selezione previste dal presente articolo.

La Commissione, qualora lo ritenga necessario, disporrà anche la comunicazione individuale (da intendersi non alternativa e/o sostitutiva dalla notifica per avviso di cui sopra) ai/alle candidati/e ammessi alle prove nelle forme della comunicazione telefonica e/o a mezzo sms e/o a mezzo posta elettronica ordinaria e/o certificata, utilizzando i riferimenti e gli indirizzi indicati dal candidato con la domanda di ammissione alla presente procedura di selezione.

La mancata e/o tardiva presentazione dei/delle candidati/e alle prove di selezione verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Si ribadisce che i/le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento, pena la non ammissione alla prova e la conseguente esclusione dalla procedura di selezione.

ARTICOLO 12



GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove su indicate, formulerà e approverà la graduatoria di merito dei/delle candidati/e idonei, sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione delle varie prove e sulla base dei titoli curriculari.

La graduatoria non è vincolante per la società CIDIU S.p.A. che potrà procedere o meno alla assunzione del/della/dei/delle candidato/a/i/e ritenuto/a/i/e idoneo/a/i/e.

A parità di punteggio, è preferito il/la candidato/a che abbia il maggior carico di famiglia (numero di famigliari a carico indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato/a o meno) e, ancora successivamente, colui/colei che da maggior tempo si trova in stato di disoccupazione.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet aziendale (link: <https://cidiu.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/esiti-delle-selezioni.html>).

La graduatoria di merito degli/delle idonei/e sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva (**minimo 18/30 oltre ai punti di cui all'art. 10**), costituita dalla somma dei punteggi conseguiti nelle prove di selezione e per i titoli curriculari.

La graduatoria rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione da parte dell'organo competente di CIDIU S.p.A., ferma restando la facoltà di CIDIU S.p.A. di avviare nuova procedura di selezione pubblica anche prima della scadenza del termine di efficacia della graduatoria; in quest'ultimo caso i/le candidati/e inseriti in graduatoria non potranno rivendicare alcun diritto di assunzione, precedenza, prelazione e/o comunque pretendere qualsivoglia genere di risarcimento, indennizzo, indennità nei confronti dell'azienda.

CIDIU S.p.A. ha facoltà di avvalersene per la copertura del numero di posti massimo per la quale la selezione è stata bandita (n. 10 (dieci) posti) con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato) e anche per altri/ulteriori posti di lavoro (anche per mansioni analoghe e/o equivalenti) che si rendesse necessario ricoprire, anche e se del caso con contratto di lavoro a tempo determinato e/o part time; in quest'ultima ipotesi (proposta di assunzione per contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e/o part time) il/la candidato/a che avrà accettato l'assunzione a termine per mansione analoga e/o equivalente non perderà la sua collocazione nella graduatoria oggetto della selezione in funzione di eventuale successiva e diversa



proposta di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno che CIDIU S.p.A. riterrà di disporre attingendo dalla graduatoria conseguente alla presente procedura di selezione di personale, salvo che il rapporto di lavoro a termine venga risolto per giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo.

Nel caso in cui il/la titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso CIDIU S.p.A. a fronte della proposta di assunzione a tempo determinato e pieno oggetto della presente selezione la Società procederà con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un/a aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile; in tal caso i/le candidati/e che non si saranno resi disponibili saranno estromessi dalla graduatoria e non più considerati/e per successive proposte di assunzione.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei/delle concorrenti/e collocati/e utilmente nella graduatoria.

A tale riguardo gli/le interessati/e, su richiesta scritta della Società, sono tenuti/e, a pena di decadenza o, se già assunti/e in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite tempestiva spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022, rinnovato con verbale di accordo 9 dicembre 2025.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dal datore di lavoro con la richiesta di avvio al lavoro.

In ogni caso, saranno estromessi/e dalla graduatoria i/le candidati/e che, entro il termine



indicato da CIDIU S.p.A., non avranno accettato la proposta della Società di assunzione a tempo determinato, fatto salvo quanto previsto nei precedenti commi del presente articolo.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i/le vincitori/vincitrici della selezione.

Detta visita sarà effettuata dal medico (del lavoro e/o comunque competente e/o autorizzato ai sensi di legge e/o di CCNL di riferimento) incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il/la candidato/a abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione.

Qualora l'accertamento sanitario fosse negativo o se il/la candidato/a non dovesse presentarsi senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza. Se dal giudizio di idoneità risultassero limitazioni e/o prescrizioni non compatibili con le attività della mansione, sarà facoltà della Società dar luogo al provvedimento di decadenza.

ARTICOLO 13

VITTIME DI TERRORISMO E DI CRIMINALITA' ORGANIZZATA,

TITOLO DI PREFERENZA

Costituirà titolo di preferenza per l'assunzione il seguente:

- essere vittima del terrorismo e/o della criminalità organizzata ai sensi dell'art. 1 della legge 20 ottobre 1990, n. 302, o loro familiare ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407.

In caso di positivo superamento delle prove di selezione e, quindi, di utile collocamento in graduatoria i/le candidati/e in possesso di tale titolo di preferenza saranno, in caso di assunzione da parte di CIDIU S.p.A. prescelti/e con priorità rispetto a tutti gli/le altri candidati/e collocati/e in graduatoria.

Qualora i/le candidati/e in possesso del presente titolo di preferenza siano in numero maggiore di uno la scelta CIDIU S.p.A. finalizzata all'eventuale assunzione dei/delle predetti/e candidati/e avverrà nell'ordine in cui gli/le stessi/e sono utilmente posizionati/e in graduatoria.



Il possesso del titolo di preferenza deve essere dichiarato con la domanda di ammissione alla selezione e comprovato dal/dalla candidato/a prima dell'eventuale assunzione.

ARTICOLO 14

ASSUNZIONE IN PROVA –

DETERMINAZIONE DELLA SEDE DI LAVORO E DELL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

Ai sensi del vigente CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 202, rinnovato con verbale di accordo 9 dicembre 2025, i/le candidati/e collocati/e in posizione utile in graduatoria cui CIDIU S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriveranno contratto individuale di lavoro che contemplerà un periodo di prova della durata indicata dal CCNL di settore e dalla normativa vigente alla data di assunzione. Alla data della pubblicazione del presente bando, il periodo di prova previsto dal predetto CCNL per i lavoratori assunti con il livello di inquadramento D1 a tempo determinato di 3 (tre) mesi è pari a 6 (sei) giorni calendariali. Il periodo di prova sarà commisurato all'effettiva durata del contratto per sostituzione di personale assente nel periodo estivo.

Al momento dell'assunzione l'attività lavorativa potrà essere prestata sia presso la sede operativa di CIDIU S.p.A. sita in Collegno (TO), Via Venaria 64, sia presso la sede operativa di CIDIU S.p.A: sita in Rivoli (TO), Via Simioli 50. Il datore di lavoro, a fronte di comprovate esigenze, avrà facoltà di variare la sede di lavoro e/o di richiedere al lavoratore l'effettuazione di trasferte fuori sede, nel rispetto delle previsioni di legge e di CCNL.

L'orario di lavoro settimanale di 38 ore sarà articolato su sei giorni con orario a turni e segnatamente:

- turno mattino: dal lunedì al sabato dalle ore 5:40 alle ore 12:00;
- turno pomeriggio: dal lunedì al sabato: dalle ore 12:30 alle ore 18:50.

La tipologia di orario prevede il riconoscimento dei buoni pasto elettronici.

Rimane fermo il potere datoriale di organizzazione e variazione dell'articolazione oraria dell'attività lavorativa in conformità alle norme di legge, di contrattazione collettiva



nazionale e di contrattazione aziendale di secondo livello. Nel rispetto dei limiti e delle condizioni dettate dalle vigenti disposizioni di legge e di CCNL, il datore di lavoro avrà altresì la facoltà di variare, nel corso del rapporto, successivamente al superamento del periodo di prova, le mansioni a cui il/la/i/le dipendente/i è/sono adibito/a/i/e.

ARTICOLO 15

PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ARTICOLO 16

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali, particolari e comuni forniti dal/dalla candidato/a saranno trattati nel rispetto dei diritti alla riservatezza e alla protezione dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (*“Regolamento Europeo per la Protezione dei dati personali”*) e della normativa vigente in materia.

CIDIU S.p.A. tratterà i dati personali acquisiti anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione del presente avviso di selezione, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da CIDIU S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso, il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione alla presente selezione, per la partecipazione alle prove di selezione e per la valutazione dei titoli curriculari e delle prove di selezione ai fini dell'eventuale



inserimento in graduatoria, anche ai fini della successiva assunzione, qualora il/la candidato/a si collochi in posizione utile in graduatoria.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è CIDIU S.p.A.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 17

NORME TRANSITORIE E FINALI-

INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA DI SELEZIONE

CIDIU S.p.A. si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria che sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i/le candidati/e collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti di CIDIU S.p.A.;
- comunque ed in ogni caso, non procedere secondo sua insindacabile decisione, in tutto e/o in parte, ad assunzioni, senza che i/le candidati/e collocati/e in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti di CIDIU S.p.A.



Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai/dalle concorrenti le disposizioni del REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE di CIDIU S.p.A.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società (link: <https://cidiu.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html> e, dopo il termine di presentazione delle domande di ammissione, <https://cidiu.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/bandi-e-avvisi-di-selezione-attivi-per-i-quali-non-e-piu-possibile-presentare-la-domanda-di-partecipazione.html>).

CIDIU S.p.A. si riserva di utilizzare altre forme di divulgazione e/o diffusione del presente avviso di selezione, anche se del caso, tramite pubblicazione su quotidiani a diffusione nazionale e/o locale.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgere richiesta solo per iscritto inviando il/i quesito/i esclusivamente via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio-protocollo@cidiu.it

Non verranno fornite risposte a richieste di informazioni che dovessero pervenire oltre le ore 23:59 del giorno 03/06/2026.

Allegati:

1. Modello domanda di ammissione;
2. Modello delega per trasmissione della domanda di ammissione tramite PEC di altro soggetto diverso dal candidato.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Silvio BARBIERA

MODELLO DI DOMANDA DI AMMISSIONE

PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI NUMERO 10 (DIECI) OPERATORI/TRICI GENERICI/CHE-NETTURBINI/E RACCOGLITORI/TRICI PER IL SERVIZIO RACCOLTE E NETTEZZA – LIVELLO D1 – DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022 RINNOVATO CON VERBALE DI ACCORDO 9 DICEMBRE 2022

Spett.le
CIDIU S.p.A.
Via Torino, n. 9
10093 Collegno (TO)

DA INVIARE ESCLUSIVAMENTE:

- **VIA PEC ALL'INDIRIZZO: gruppocidiu@cert.cidiu.it**

OPPURE

- **BREVI MANU PRESSO L'UFFICIO PROTOCOLLO DELLA SEDE AMMINISTRATIVA DI CIDIU S.p.A., SITA IN: [Via Torino 9, 10093 Collegno \(TO\)](#).**

OGGETTO: domanda di ammissione alla selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di numero 10 (dieci) Operatori/trici generici/che-Netturbini/e Raccoglitori/trici per il Servizio Raccolte e Nettezza – livello D1 – del CCNL SERVIZI AMBIENTALI 18 maggio 2022 rinnovato con verbale di accordo 9 dicembre 2025.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (Prov. _____) il _____
residente a _____, via _____ cap _____,
codice fiscale n. _____

CHIEDE:

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, di cui in oggetto e a tal fine

DICHIARA:

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue (barrare le caselle corrispondenti alle dichiarazioni di interesse e pertinenza):

a) di essere cittadino/a italiano

oppure

di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea:

oppure

di essere cittadino/a del seguente Stato estero

e, quindi, di avere nazionalità _____

e di regolarmente soggiornare in Italia in forza del seguente valido permesso/carta/titolo di soggiorno:

_____;

b) di possedere il godimento dei diritti civili e politici,

oppure nel caso di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia non appartenente all'Unione Europea:

di non goderne per i seguenti giustificati motivi (barrare la casella corrispondente):

status di rifugiato

ovvero

status di protezione sussidiaria;

altro (indicare il motivo):

_____;

c) di possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione;

d) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini legittimamente soggetti a tale obbligo¹;

e) di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione² ovvero di non

¹ Nota:

- La dichiarazione è richiesta solo per i cittadini legittimamente soggetti a tale obbligo nel paese di provenienza.

² Nota:

- con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system.

essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

- f) di non essere stato/a licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o, comunque, per fatti e/o comportamenti imputabili al/alla dichiarante che hanno compromesso e/o pregiudicato il rapporto di fiducia con il datore di lavoro in un precedente rapporto di lavoro con la CIDIU S.p.A. o altra società del Gruppo CIDIU o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata;
- g) di non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal d.lgs. 231/01 e s.m.i.;
- h) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati previsti dall'art. 94 del d.lgs. 31 marzo 2023 n. 36 e comunque per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o comunque che incidono sulla moralità professionale³;
- i) di non essere oggetto di provvedimenti e/o procedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
- j) di non essere stato/a dichiarato/a fallito/a, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto/a a procedimento di amministrazione di sostegno, o, nei cui riguardi non sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- k) di non essere soggetto/a a procedimento penale pendente per reati previsti dall'art. 94 del d.lgs. 31 marzo 2023 n. 36 e comunque per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza

³ Note:

- alle condanne penali passate in giudicato saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p.- c.d. sentenze di patteggiamento - nonché i decreti penali di condanna definitivi;
- le condanne non saranno idonee a determinare la non ammissione quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima;
- in ogni caso, giusto il disposto dell'art. 166 cod. pen., la condanna a pena condizionalmente sospesa non può costituire in alcun caso, di per sé sola, motivo d'impedimento all'accesso a posti di lavoro pubblici o privati tranne i casi specificamente previsti dalla legge;
- ferme le verifiche da parte della Società ex art. 28 del DPR 14.11.2002, n. 313, il/la candidato/a potrà rendere la presente dichiarazione sostitutiva secondo quanto previsto dall'art. 28, comma 8, del citato DPR 313/2002, ossia in termini conformi alle risultanze del certificato del casellario giudiziale a richiesta dell'interessato ex art. 24 del medesimo DPR.

psicotrope e/o stupefacenti, o che comunque per reati che incidono sulla moralità professionale⁴;

- l) di essere consapevole e di non incorrere nel divieto previsto dal combinato disposto dell'art. 53, comma 16 ter, del d.lgs.165/2001 e dell'art. 21 del d.lgs. 39/2013, che stabiliscono che i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni e degli enti ad esse equiparati ex art. art. 21 del d.lgs. 8.04.2013, n. 39, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari (tra cui la società che ha indetto la presente procedura di selezione) dell'attività della pubblica amministrazione o dell'ente equiparato svolta attraverso i medesimi poteri; di non aver, comunque ed in ogni caso, concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni e degli enti ad esse equiparati ex art. 21 del d.lgs. 8.04.2013, n. 39 nei suoi confronti, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto; di essere consapevole che, ai sensi del predetto art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali prescrizioni sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni, con l'obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;
- m) di avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione;
- n) di essere in possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore);
- o) di essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- p) di essere disponibile ad accettare la proposta di assunzione nel posto di lavoro oggetto della presente selezione e ad assumere servizio anche immediatamente e a semplice richiesta di CIDIU S.p.A.;
- q) per la valutazione del punteggio curriculare, di essere in possesso del/dei seguente/i requisiti:

⁴Nota:

- per pendenza del procedimento penale ostativa alla partecipazione alla presente selezione deve sussistere la richiesta di rinvio giudizio e/o il Pubblico Ministero procedente deve avere già formulato l'imputazione a norma del codice di procedura penale.

- A) titolo di studio di diploma di istruzione secondaria di secondo grado (scuola secondaria superiore): diploma di _____
conseguito il giorno _____ presso l'istituto _____;
- B) possesso di patente di guida di categoria C o superiore;
- C) esperienza pregressa nella mansione OPERATORE/TRICE-GENERICO/A-
NETTURBINO/A RACCOGLITORE/TRICE conseguita dal _____
al _____ presso _____;
- r) di avere n. _____ familiari a carico;
- s) di essere vittima del terrorismo e/o della criminalità organizzata ai sensi dell'art. 1 della legge 20 ottobre 1990, n. 302, o loro familiare ai sensi dell'art. 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407⁵;
- t) di impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità immediata ad accettare la proposta di assunzione e ad assumere servizio e ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione a semplice richiesta di CIDIU S.p.A.;
- u) di accettare in modo incondizionato tutte le norme, disposizioni e clausole previste e/o richiamate nell'avviso della presente selezione pubblica;
- v) di autorizzare la società CIDIU S.p.A. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del d.lgs n. 196/2003 e del Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della presente procedura di selezione.

§§§

Ulteriori dichiarazioni riservate ai soli cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e ai cittadini stranieri non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia:

DICHIARA:

- a) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge⁶

§§§

⁵ Nota:

- la dichiarazione va resa e quindi barrata la relativa casella solo dai soggetti che posseggono tale titolo di preferenza ai sensi dell'art. 14 del bando di selezione.

⁶ Nota:

- solo per chi ha conseguito il titolo di studio all'estero.

ALLEGA:

1. **COPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' PERSONALE IN CORSO DI VALIDITÀ;**
2. **CODICE FISCALE (TESSERA SANITARIA);**
3. **COPIA PATENTE DI GUIDA;**
4. **CURRICULUM PROFESSIONALE⁷**
5. (eventuale) **DELEGA a soggetto incaricato della trasmissione della domanda di ammissione via PEC e copia del documento di identità in corso di validità di tale soggetto.**

Per i/le soli/e cittadini/e stranieri/e non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia:

6. COPIA DEL PERMESSO/CARTA/TITOLO DI SOGGIORNO NELLO STATO ITALIANO VALIDO ED EFFICACE, attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia.

CHIEDE

che ogni eventuale comunicazione venga inviata ai seguenti riferimenti e indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali variazioni successive e riconosce che la società CIDIU S.p.A. non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Nome _____

Cognome _____

Indirizzo _____

CAP _____ Comune _____ Provincia _____

Telefono fisso _____ Cellulare _____

Indirizzo e-mail _____

Indirizzo PEC _____

Luogo _____ e data _____⁸ Firma _____

⁷ Note:

- Il CURRICULUM, PREFERIBILMENTE REDATTO IN FORMATO EUROPEO, debitamente datato e sottoscritto, dovrà riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del Reg. Europeo 679/2016, e la seguente espressa dichiarazione: ***“Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel curriculum vitae corrispondono a verità”***; **SI EVIDENZIA che nel curriculum professionale il/la candidato/a deve fornire in modo esatto e adeguato le informazioni utili per comprovare lo SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE PREGRESSA ai fini della verifica e della valutazione del requisito previsto dall'art. 10 dell'avviso di selezione, per l'attribuzione del punteggio curriculare.**

⁸ Nota:

- I dati devono essere dattiloscritti o riportati in carattere stampatello ed essere chiaramente leggibili.

DELEGA

**PER UTILIZZO DELLA POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC) DI
ALTRO SOGGETTO PER LA TRASMISSIONE DELLA DOMANDA DI
AMMISSIONE ALLA**

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI NUMERO 10 (DIECI) OPERATORI/TRICI GENERICI/CHE-NETTURBINI/E RACCOGLITORI/TRICI PER IL SERVIZIO RACCOLTE E NETTEZZA - LIVELLO D1 – DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI 18 MAGGIO 2022 RINNOVATO CON VERBALE DI ACCORDO 9 DICEMBRE 2025

Spett.le
CIDIU S.p.A.
Via Torino, n. 9
10093 Collegno (TO)

Io sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (Prov. _____) il _____
residente a _____, via _____, cap _____,
codice fiscale n. _____,
non essendo munito/a di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) per l'invio della
domanda di ammissione alla procedura di selezione indicata in epigrafe,
con la presente

DELEGO

Il/La Signor/a _____
nato/a a _____ (Prov. _____) il _____
residente a _____, via _____ cap _____,
codice fiscale n. _____,
a trasmettere la mia domanda di ammissione alla procedura di selezione indicata in epigrafe
utilizzando il suo indirizzo mittente di posta elettronica certificata corrispondente al
seguente: _____ (*riportare nello
spazio vuoto che precede l'indirizzo di posta elettronica certificata del soggetto delegato
a tal fine dal candidato*)

Distinti saluti.

Luogo _____, data _____¹

Firma

Si allega copia del documento di identità del/della delegato/a in corso di validità.

¹ Nota:

- I dati di compilazione della presente delega devono essere dattiloscritti o riportati in carattere stampatello ed essere chiaramente leggibili.